

# ŠIAULIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS “GINTARĖLIS”

## APKLAUSOS „ŽMONĖS“

### APIBENDRINAMOJI ANALIZĖ

Apklausa buvo vykdoma per [www.musudarzelis.com](http://www.musudarzelis.com) platformą, anoniminiu būdu nuo 2023-05-15 iki 2023-05-26. Kuri leido įvertinti organizacijoje valdomus žmogiškuosius išteklius, kaip stiprinamos organizuojamos darbuotojų kompetencijos ir kaip jos panaudojamos organizacijos tikslams pasiekti. Pedagogai anoniminės apklausos metu įvertino, kaip vyksta vadovybės (vadovo) ir darbuotojų dialogas, tenkinami darbuotojų poreikiai, didinimas jų pasitenkinimas darbu. Įvertinus apklausos rezultatus žmogiškuosius išteklius didžioji dalis (89%) respondentų vertina pozityviai.

Apklausos “Žmonės” atsakymų statistika.

Pirmame klausimų bloke buvo pateikti klausimai kurių dėka buvo siekiama išsiaiškinti Šiaulių lopšelio - darželio “Gintarėlis” žmokiškųjų išteklių kokybę. 3.1.1 klausime buvo klausta ar darželyje reguliariai analizuojami žmokiškieji ištekliai ir vertinamas jų poreikis. 10 asmenų 52.63% mano, kad iš dalies šis poreikis tenkinamas, 9 asmenys (47.37%) šiam teiginiui visiškai pritaria, kadangi pasisakiusių neigiamai į šį klausimą nėra daroma išvada, kad įstaigoje reguliariai analizuojami žmokiškieji ištekliai ir vertinamas jų poreikis.

3.1.2 klausta ar įstaigoje kuriami ir įgyvendinami organizacijos žmogiškųjų išteklių valdymo planai. 11 (57.89%) dalyvavusių apklausoje pedagogų pasisako, kad iš dalies su šiuo teiginiu sutinka, 8 (42.11%) sutinka visiškai. Daroma išvada, kad žmogiškųjų išteklių valdymo planai įgyvendinami puikiai.

3.1.3 ar darželyje stiprinamos darbuotojų kompetencijos ir gerinamos darbuotojų socialinės darbo sąlygos. Su šiuo teiginiu visiškai sutinka didžioji pedagogų dalis 11 asmenų (57.89%), iš dalies pritaria 8 asmenys (42.11%). Apibendrinus atsakymus galime teigti, kad darželyje stiprinamos darbuotojų kompetencijos ir gerinamos darbuotojų socialinės sąlygos.

Pagal gautus duomenis į 3.1.4 klausimą galime daryti išvadą, kad žmogiškieji išteklių yra racionaliai paskirstomi 68,42% iš dalies tam pritaria, o 58% visiškai su tuo sutinka.

Apibendrinant 3.1.5 klausimo atsakymus susidaro nuomonė, kad darbuotojai pozityviai vertina organizacijoje taikomus darbuotojų atrankos, jų karjeros vystymo, darbo užmokesčio nustatymo, skatinimo kriterijus. Tam visiškai pritaria 52.63% respondentų, iš dalies šiam teiginiui pritaria 36.84% asmenų.

Antrame klausimų bloke klausimai pateikti norint išsiaiškinti, kaip organizacija nustato ir stiprina darbuotojų kompetencijas, reikalingas individualiems ir organizacijos tikslams pasiekti.

3.2.1 apibendinus gautus atsakymus daroma išvada, organizacijoje – nustatomos darbuotojų kompetencijos ir vertinamos kiek jos atitinka organizacijos poreikius. Šiam teiginiui visiškai pritaria 57.89% (11 asm.), o 42.11 % respondentų (8 asm.) iš dalies.

Apibendrinant 3.2.2 klausimo atsakymus, galime teigti, kad darbdavys kuria ir įgyvendina darbuotojų kompetencijų plėtojimo planą ir apie jį informuoja organizacijos darbuotojus. Visiškai pritaria 10 asm. 52.63%, iš dalies pritaria 42.11%, 1 asm. nuomonės neturi.

3.2.3 klausime klausta ar atsižvelgiant į organizacijos tikslus nuolat kuriami ir nuolat atnaujinami, su darbuotojais suderinus, individualūs darbuotojų ar grupių mokymo planai, kurie aptariami per kasmetinio vertinimo pokalbius tiesiogiai su vadovu. Šiam teiginiui visiškai pritaria didžioji apklausoje dalyvavusių pedagogų dalis 13 asm. (68.42%), iš dalies šiam teiginiui pritaria 31.58%.

Pagal gautus duomenis į 3.2.4 klausimą galime teigti, kad didžioji pasisakiusių pedagogų dalis visiškai ir iš dalies sutinka su teiginiu, kad lopšelyje darželyje “Gintarėlis” vadovas ugdo vadybinius, lyderystės ir efektyvaus komunikavimo su bendradarbiais gebėjimus. (8 asm. – visiškai pritaria, 10 asm. iš dalies pritaria.) Vienas asmuo šiam teiginiui visiškai nepritaria, priežastys kodėl nepateiktos.

3.2.5 klausime klausta ar naujiems darbuotojams padedama prisitaikyti prie organizacijos aplinkos. Išanalizavus atsakymus - daroma prielaida, kad prisitaikyti prie naujos aplinkos padedama. 15 asm. (78.95%) šiam teiginiui pritaria visiškai, 4 asm. iš dalies 21.05%.

Apibendrinant 3.2.6 gautus atsakymus 10 asm. iš dalies sutinka, kad yra skatinamas darbuotojų mobilumas organizacijos viduje ir tarp organizacijų, o 9 asm. šiam teiginiui visiškai pritaria, todėl galime teigti, kad didžioji pedagogų dalis pritaria ir teigiamai vertina skatinimą darbuotojų mobilumo viduje ir tarp kitų organizacijų.

3.2.7 duomenimis 10 asm. 52.63% visiškai sutinka, o 9 asm. 47.37% iš dalies pritaria teiginiui, kad organizacijoje taikomi novatoriški darbuotojų mokymo metodai.

Pedagogų nuomonė į 3.2.8 klausimą pasiskirstė taip: 11 asm. 57.89% visiškai sutinka, 6 asm. 31.58% iš dalies sutinka, 1 asm. 5.26% iš dalies nesutinka, kad organizacijoje yra skatinamas darbuotojų mokymasis rizikų valdymo, interesų konfliktų prevencijos, lyčių lygybės, etikos ir kitais klausimais.

Respondentų pasisakymai į 3.2.9 klausimą leidžia daryti išvadą, kad didžioji pedagogų dalis pritaria teiginiui: lopšelyje darželyje “Gintarėlis” yra vykdoma kvalifikacijos tobulinimo veiklose stebėseną ir vertinamas jų poveikis darbuotojų veiklos rezultatams. 13 asm. – visiškai tam pritaria, 6 iš dalies sutinka.

Trečiame klausimų bloke norima išsiaiškinti ar su organizacijos darbuotojais plėtojamas dialogas ar įgalinami veikti ir rūpinamasi jų gerove.

11 apklaustų pedagogų visiškai sutinka, o 8 iš dalies sutinka, kad įstaigoje yra skatinamas pedagogų, darbuotojų ir vadovų dialogas bei komandinis darbas (3.3.1 klausimas).

Respondentų nuomone į 3.3.2 klausimą pasiskirstė taip: 13 asm. 68.42% visiškai sutinka, 6 asm. 31.58% iš dalies sutinka su teiginiu, kad įstaigoje yra skatinamas darbuotojų aktyvumas teikti siūlymus, reikšti nuomonę jiems svarbiais klausimais.

Į 3.3.3 klausimą apklausos dalyviai atsakė taip: 14 asm. visiškai sutiko, 5 asm. iš dalies sutiko, kad darželyje yra sudaromos sąlygos darbuotojams dalyvauti organizacijos veiklos planavimo ir jos tobulinimo procese.

Pagal gautus atsakimų duomenis į 3.3.4 klausimą galime daryti išvadą, pedagogai neturi vieningos nuomonės į šį klausimą, nes atsakymai pasiskirstė ne vienodai, tačiau dauguma 12 asm. 63.16 % visiškai sutinka su teiginiu, kad organizacijoje siekiama susitarimų su darbuotojais

dėl individualių užduočių ir jų įgyvendinimo rezultatų vertinimo rodiklių. 5 asm. 26.32% iš dalies teiginiui pritaria, 1 asm. iš dalies nesutinka ir 1 asm. negali atsakyti į šį pateiktą klausimą.

Darbuotojų nuomone į 3.3.5 klausimą lopšelyje – darželyje “Gintarėlis” nuolat vykdomi tyrimai, kurių dėka siekiama išsiaiškinti darbuotojų nuomonę dėl darbo klimato kokybės, pasitenkinimu darbu. Nuolat vykdomi ir kiti su aplinkos kokybe susiję tyrimai jų apibendrinti rezultatai viešai skelbiami ir prieinami visiems. Šiam teiginiui visiškai pritaria 8 asm. 42.11%, 6 asm. 42.11% iš dalies pritaria, 1 asm. iš dalies nesutinka, 1 visiškai nesutinka ir 1 asm. negali atsakyti į pateiktą klausimą. Pagal gautus duomenis galime daryti preliminarią išvadą, kad didžioji pedagogų dalis teigiamai vertina vykdomų tyrimų nuoseklumą, pastovumą ir prieinamumą. 16 pedagogų iš dalies arba visiškai pritaria teiginiui, kad organizacijoje siekiama sukurti geras darbo sąlygas, tik 1 asm. su šiuo teiginiu nesutinka, o 2 negali atsakyti į pateiktą klausimą.

3.3.8 klausime klausta ar sudaromos sąlygos darbuotojams derinti darbą ir asmeninį gyvenimą. 10 asm. į šį klausimą atsakė visiškai pritariantys, 9 iš dalies sutinkantys su teiginiu.

Remiantis 3.3.10 atsakymais į klausimą susidaro nuomonė, kad darbdavys taiko specialiai organizacijos darbuotojams pritaikytas nepinigines motyvavimo priemones. 17 asm. tai visiškai patvirtina arba iš dalies, 1 asm. visiškai tam nepritaria ir 1 asm. atsakyti į pateiktą klausimą negali.

Apklausoje nuomonės išsiskyrė ties klausimu 3.1.7. „Ar darbdavys užtikrina lygias karjeros galimybes“. Iš 19 respondentų 10,53 % negalėjo atsakyti, ar yra užtikrinamos lygios karjeros galimybės. Atsakant į 3.3.6. klausimą „Ar darbuotojams sudaro galimybę vertinti vadovų vadovavimo gebėjimų kokybę“ nuomonės pasiskirstė netolygiai. Iš 19 atsakiusiųjų 3 pedagogai, kurie sudaro 16% negalėjo atsakyti į pateiktą klausimą, o 2 pedagogai, kurie sudaro 11% iš dalies nesutinka ir pasisako, kad galimybė jiems nėra sudaroma. Iš pateiktų respondentų atsakymų susidaro nuomonė, kad pedagogai nėra susipažinę su vadovų metinėmis ataskaitomis, kurios yra laisvai prieinamos internetinėje erdvėje (<https://gintarelis.tavodarzelis.lt/direktoriaus-veiklos-ataskaita/>). Į klausimą 3.3.9. „Ar ypatingą dėmesį skiria socialiai remtinų ir darbuotojų su negalia poreikiams“ respondentų nuomonės išsiskyrė 10 pedagogų sutinka su teiginiu, 3 iš dalies sutinka, 6 negali atsakyti į klausimą.

Apibendrinant gautus rezultatus galima teigti, kad pedagogai palankiai vertina atmosferą darbe, organizacijoje yra valdomi žmogiškieji ištekliai, stiprinamos organizacijos darbuotojų kompetencijos organizacijos tikslams pasiekti. Tenkinami darbuotojų poreikiai ir didinamas jų pasitenkinimas darbu.