

ŠIAULIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „GINTARĖLIS“

KLAUSIMYNO
„PSICHOSOCIALINĖS RIZIKOS
VEIKSNIŲ DARBE VERTINIMAS“

APIBENDRINAMOJI ANALIZĖ

Tyrimą atliko:

Ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo mokytoja Greta Soltanaitė

Šiauliai, 2024

ATASKAITA

Lopšelis – darželis „Gintarėlis“ 2024 m. gegužės mėnesį atliko apklausą, kad galėtų užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą, psichosocialinės rizikos valdymą, psichologinio smurto ir saugios darbo aplinkos kūrimą visiems l/d „Gintarėlis“ darbuotojams. Anoniminį klausimyną sudarė 18 klausimų, buvo galima pasirinkti vieną atsakymo variantą iš penkių galimų. Anoniminė apklausa buvo vykdoma anketiniu būdu nuo 2024-05-29 iki 2024-06-20. Tyrime dalyvavo 35 įstaigos darbuotojai. Klausimynas buvo pateiktas norint išsiaiškinti ir įvertinti darbuotojų psichosocialinės rizikos veiksnius darbe. Žinodamas tyrimų rezultatus, darbdavys gali (jei to reikia) gerinti darbuotojų savijautą darbe, tuo pačiu gerindamas darbų našumą.

Respondentų buvo prašoma 5 balų sistemoje įvertinti lopšelyje-darželyje dirbančių pedagogų darbą.

5 – *visiškai sutinku* – darbuotojai visiškai sutinka su teiginiu;

4 – *sutinku* – darbuotojai sutinka su teiginiu;

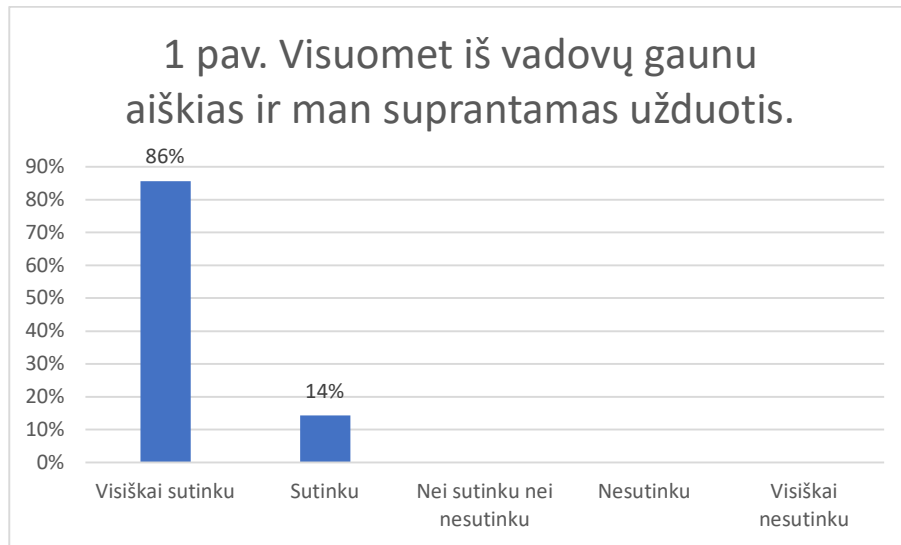
3 – *nei sutinku, nei nesutinku* – darbuotojai nei sutinka, nei nesutinka su teiginiu;

2 – *nesutinku* – darbuotojai nesutinka su teiginiu;

1 – *visiškai nesutinku* – darbuotojai visiškai nesutinka su teiginiu.

REZULTATAI IR JŲ ANALIZĖ

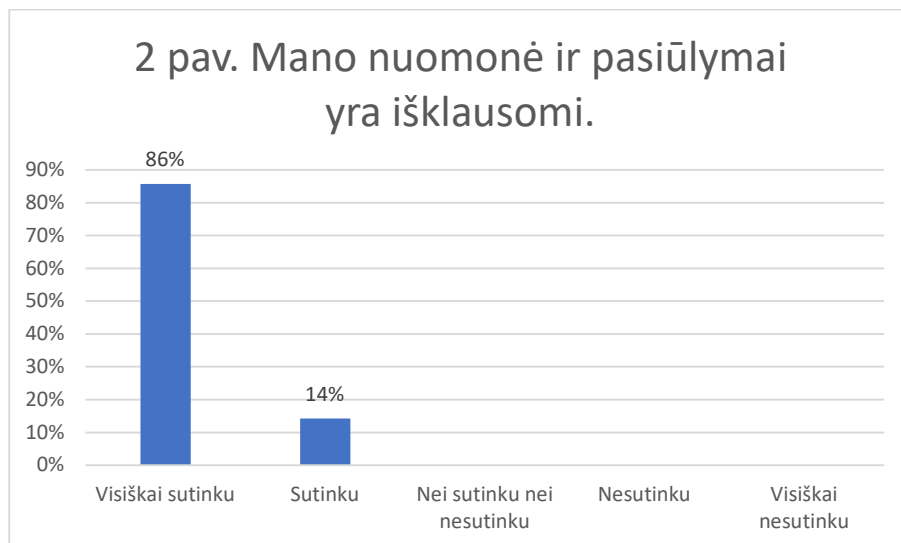
Pirmajame klausime buvo siekiama sužinoti ar darbuotojai visuomet iš vadovų gauna aiškias ir darbuotojams suprantamas užduotis.



1 pav. Visuomet iš vadovų gaunu aiškias ir man suprantamas užduotis.

Iš pateiktų rezultatų matyti, kad 86 proc. respondentų visiškai sutinka su teiginiu, jog iš vadovų gauna aiškias ir suprantamas užduotis, o 14 proc. atsakiusiųjų sutiko su teiginiu. Galime daryti išvadą, kad darbuotojai iš vadovų gauna aiškias ir suprantamas užduotis.

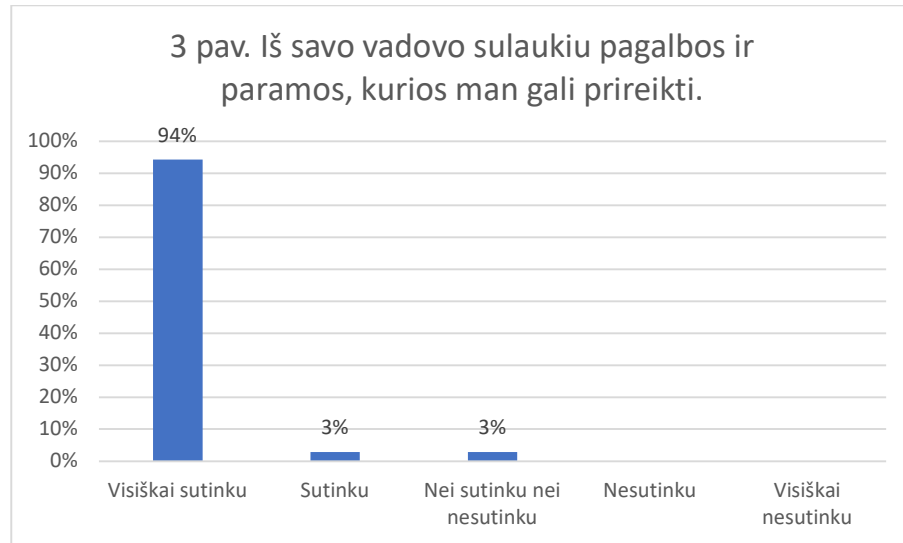
Antrajame klausime buvo siekiama sužinoti ar darbuotojų nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi.



2 pav. Mano nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi.

Iš 100 proc. atsakiusiųjų 86 proc. respondentų visiškai sutinka su teiginiu, o 14 proc. atsakiusiųjų sutiko su teiginiu. Galime daryti išvadą, kad darbuotojų nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi.

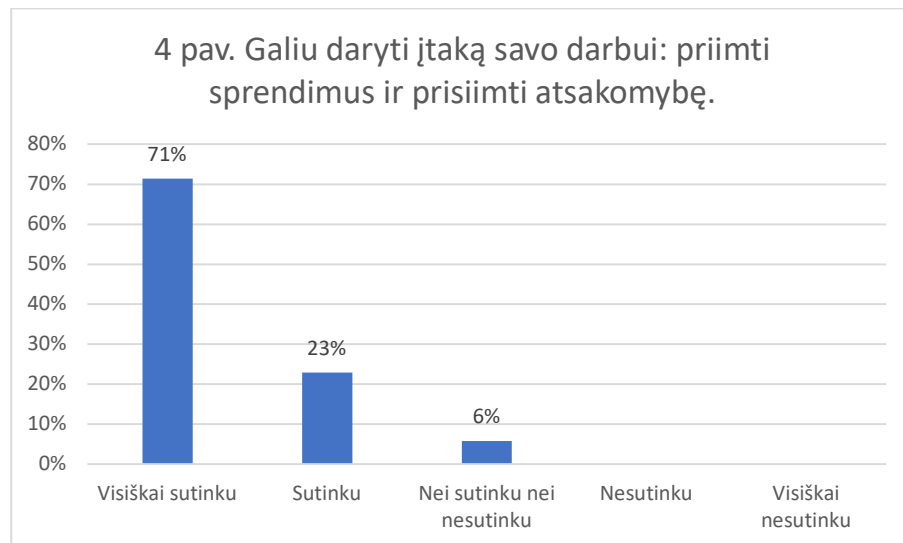
Trečiajame klausime buvo apklausta darbuotojų nuomonė ar iš savo vadovo sulaukia pagalbos ir paramos, kurios jiems gali prireikti.



3 pav. Iš savo vadovo sulaukiu pagalbos ir paramos, kurios man gali prireikti.

Kaip matome, 94 proc. apklaustųjų visiškai sutiko su teiginiu, 3 proc. sutiko, o 3 proc. nei sutiko nei nesutiko. Tad galime prieiti prie išvados, jog darbuotojai jei reikia sulaukia vadovo pagalbos ir paramos.

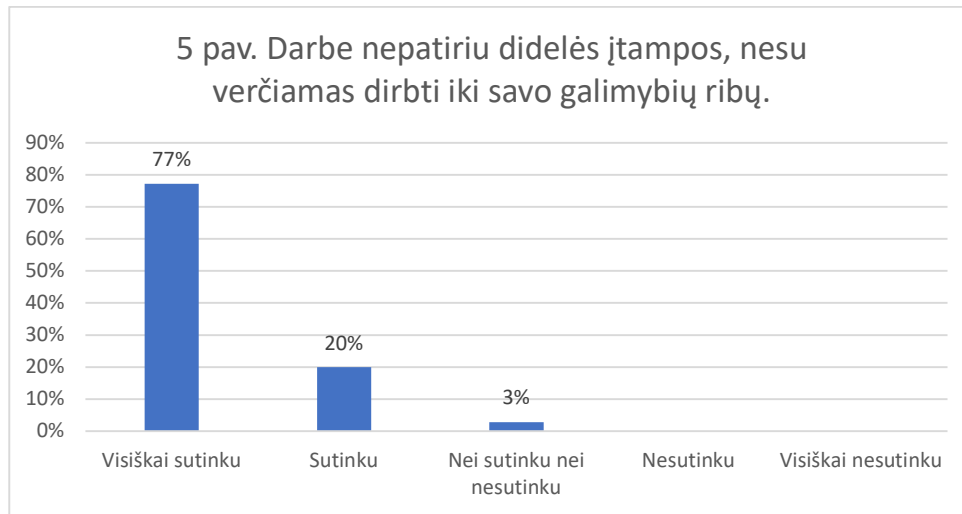
Ketvirtajame klausime buvo klausama ar darbuotojai gali daryti įtaką savo darbui: priimti sprendimus ir prisiimti atsakomybę.



4 pav. Galiu daryti įtaką savo darbui: priimti sprendimus ir prisiimti atsakomybę.

Analizuojant atsakymų rezultatus, matome jog 71 proc. darbuotojų visiškai sutinka, 23 proc. sutinka, o 6 proc. nei sutinka, nei nesutinka. Didžioji dauguma atsakiusių yra 71 proc. o tai rodo, jog darbuotojai sutinka su nuomone, jog jie patys gali daryti įtaką savo darbui: priimti sprendimus ir prisiimti atsakomybę.

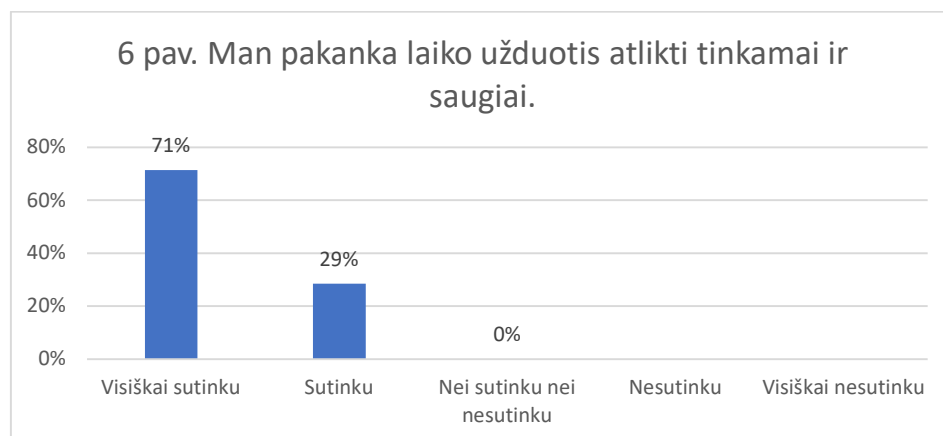
Penktajame klausime buvo siekiama nustatyti ar darbuotojai darbe nepatiria didelės įtampos, nėra verčiami iki savo galimybių ribos.



5 pav. Darbe nepatiriu didelės įtampos, nesu verčiamas dirbti iki savo galimybių ribų.

Penktame paveikslėlyje matome, jog didžioji dauguma respondentų 77 proc. visiškai sutinka, jog darbe nepatiria didelės įtampos, 20 proc. sutinka, o 3 proc. nei sutinka, nei nesutinka su teiginiu. Taigi, galime daryti išvadą, kad darbuotojai lopšelyje-darželyje „Gintarėlis“ nepatiria įtampos ir nėra verčiami dirbti iki savo galimybių ribų.

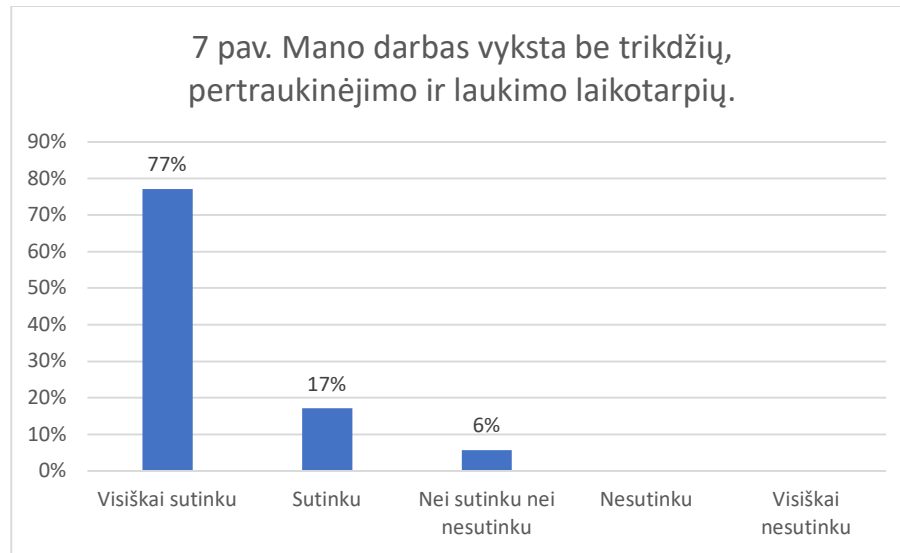
Šeštajame klausime respondentų buvo klausama, ar jiems pakanka laiko užduotis atlikti tinkamai ir saugiai.



6 pav. Man pakanka laiko užduotis atlikti tinkamai ir saugiai.

71 proc. respondentų atsakė, jog visiškai sutinka su teiginiu, o 29 proc. respondentų tik sutinka su teiginiu. Galime daryti išvadą, kad kartais darbuotojams pritrūksta laiko užduotis atlikti tinkamai ir saugiai.

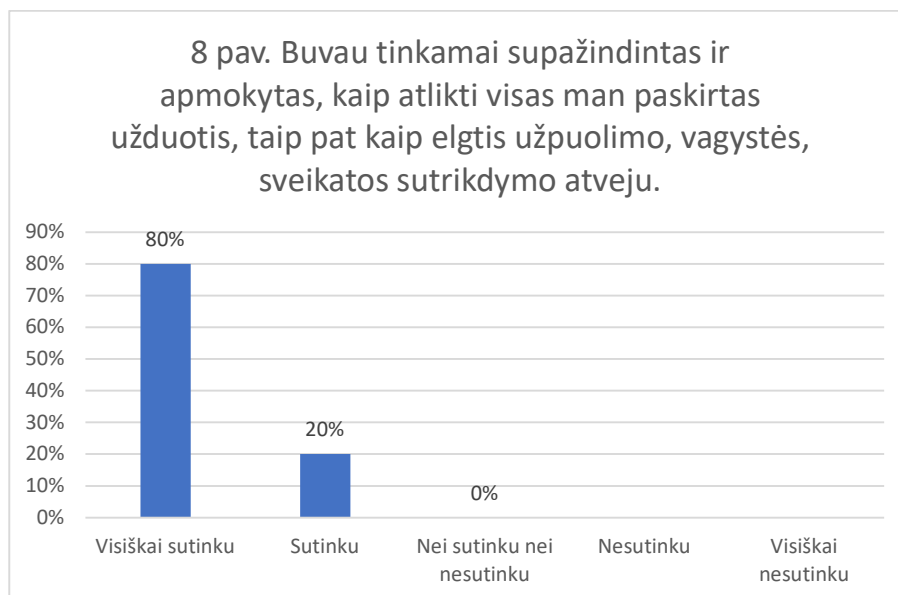
Septintame klausime buvo klausiama ar darbuotojų darbas vyksta be trikdžių, pertraukinėjimo ir laukimo laikotarpių.



7 pav. Mano darbas vyksta be trikdžių, pertraukinėjimo ir laukimo laikotarpių.

Iš pateiktų rezultatų matyti, kad 77 proc. respondentų visiškai sutinka, kad jų darbas vyksta be trikdžių, pertraukinėjimo ir laukimo laikotarpių, 17 proc. atsakiusiųjų sutiko su teiginiu ir 6 proc. nei sutiko, nei nesutiko. Galima daryti išvadą, jog darbuotojų požiūriu darbas vyksta dažniausiai be trikdžių, pertraukinėjimų ir laukimo laikotarpių.

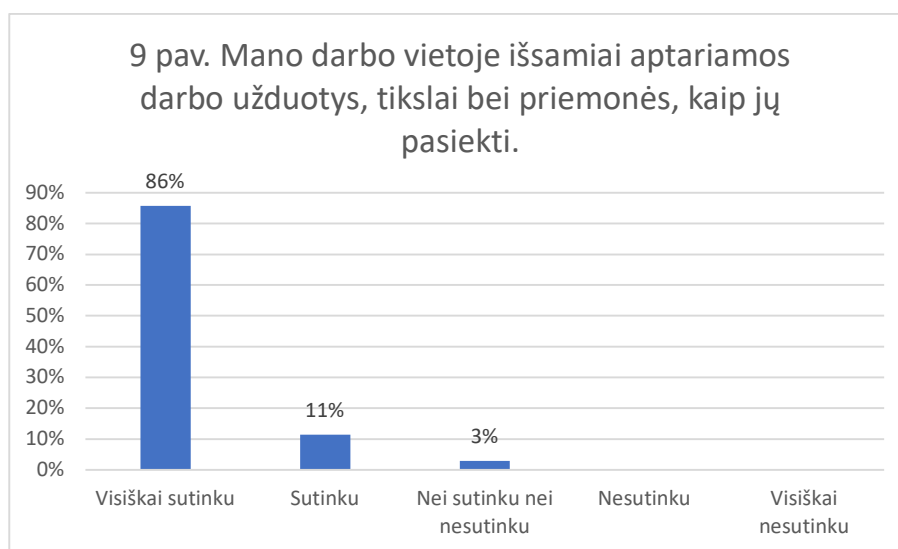
Toliau analizuosime 8-ame klausime ar darbuotojai buvo tinkamai supažindinti ir apmokyti, kaip atlikti visas paskirtas užduotis, taip pat kaip elgtis užpuolimo, vagystės, sveikatos sutrikdymo atvejais.



8 pav. Buvau tinkamai supažindintas ir apmokytas, kaip atlikti visas man paskirtas užduotis, taip pat kaip elgtis užpuolimo, vagystės, sveikatos sutrikdymo atveju.

80 proc. respondentų visiškai sutinka su teiginiu, o 20 proc. sutiko su teiginiu. Galima daryti išvadą, jog darbuotojai yra tinkamai apmokyti ir supažindinti su pareigybėmis, bei kaip reikėtų elgtis išskirtiniais atvejais.

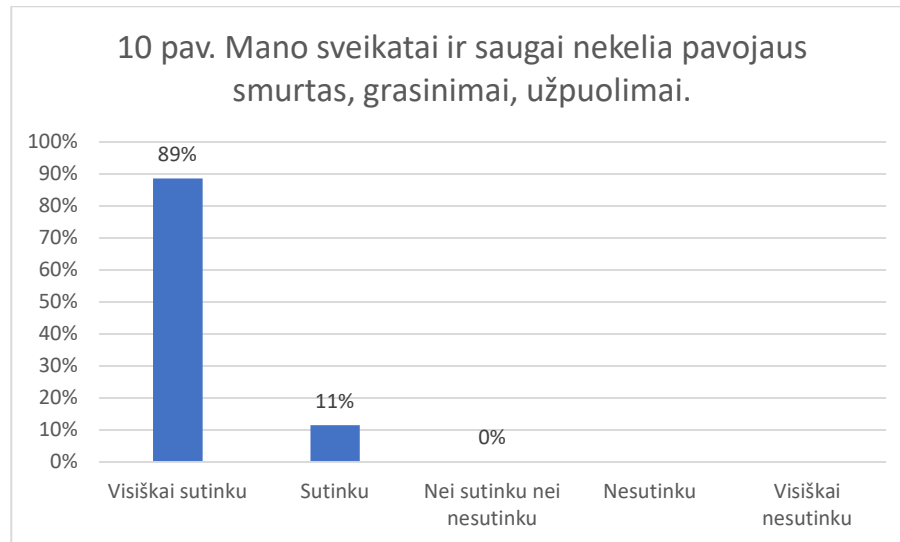
Devintajame klausime buvo klausama ar darbo vietoje yra išsamiai aptariamoms darbo užduotys, tikslai bei priemonės, kaip jų pasiekti.



9 pav. Mano darbo vietoje išsamiai aptariamoms darbo užduotys, tikslai bei priemonės, kaip jų pasiekti.

Iš tyrimo dalyvavusių darbuotojų 86 proc. visiškai sutiko su teiginiu, 11 proc. sutiko, o 3 proc. nei sutiko, nei nesutiko. Galima teigti, jog darbo vietoje darbuotojams išsamiai aptariamos užduotys, tikslai bei priemonės, kaip jų pasiekti.

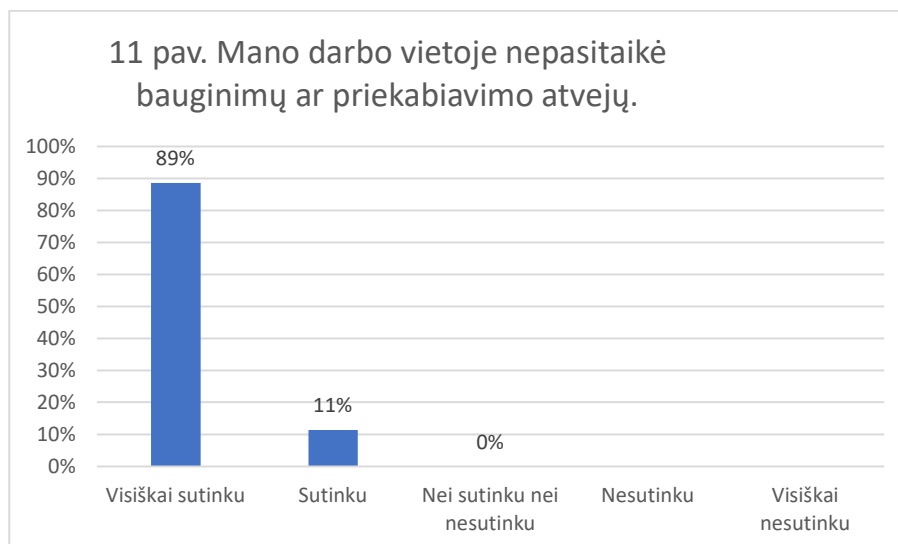
Dešimtajame klausime, buvo siekiama išsiaiškinti ar darbuotojų sveikatai ir saugai nekelia pavojaus smurtas, grasinimai, užpuolimai.



10 pav. Mano sveikatai ir saugai nekelia pavojaus smurtas, grasinimai, užpuolimai.

Aptariant 10 teiginį, 89 proc. respondentų visiškai sutiko, o 11 proc. sutiko, jog sveikatai ir saugai nejaučia pavojaus smurto, grasinimų, užpuolimų. Tai leidžia manyti, kad darbuotojai darbovietėje jaučiasi saugūs.

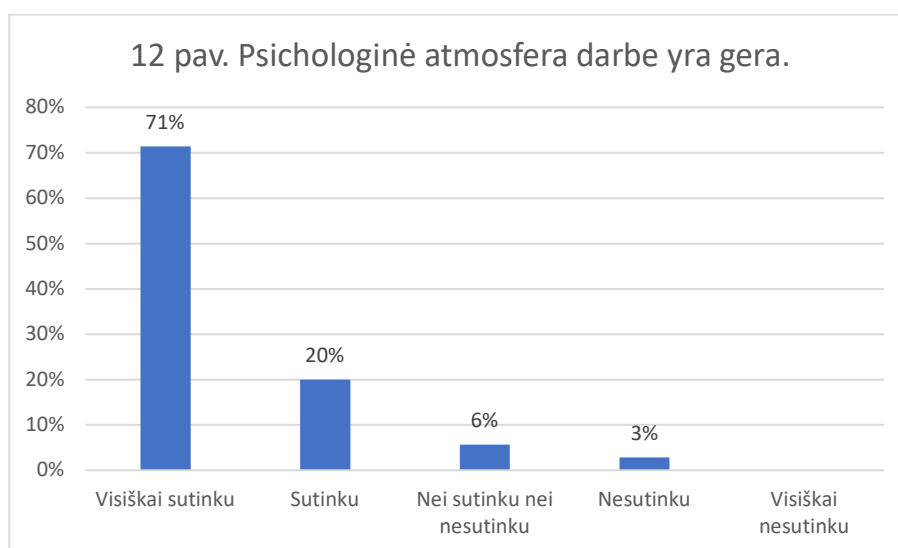
Prieinant prie 11 klausimo, buvo norima sužinoti ar darbuotojams nepasitaikė bauginimų ar priekabiavimo atvejų.



11 pav. Mano darbo vietoje nepasitaikė bauginimų ar priekabiavimo atvejų.

89 proc. darbuotojų visiškai sutiko, o 11 proc. sutiko, jog jiems darbe nepasitaikė bauginimų ar priekabiavimo atvejų. Galima daryti išvadą, jog lopšelyje-darželyje nepasitaiko darbuotojų bauginimų ar priekabiavimo atvejų.

Dvyliktuoju anketos klausimu norima išsiaiškinti, ar psichologinė atmosfera darbe yra gera.

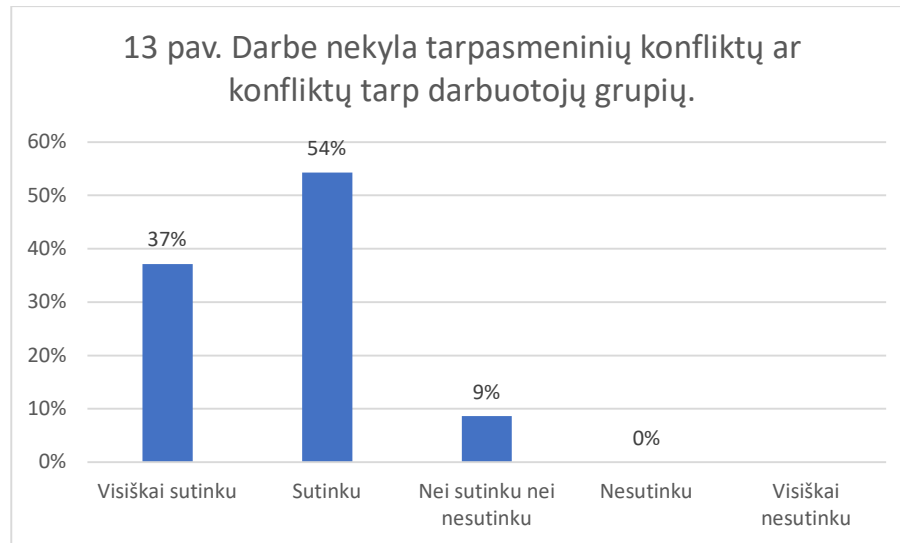


12 pav. Psichologinė atmosfera darbe yra gera.

Iš 100 proc. dalyvavusių respondentų balsai pasiskirstė taip: 71 proc. visiškai sutiko, 20 proc. sutiko, 6 proc. nei sutiko, nei nesutiko, 3 proc. nesutiko su teiginiu. Nebuvo vieningos

nuomonės, tad prieinant prie išvados, galime teigti, jog psichologinė atmosfera darbe yra ne visai gera.

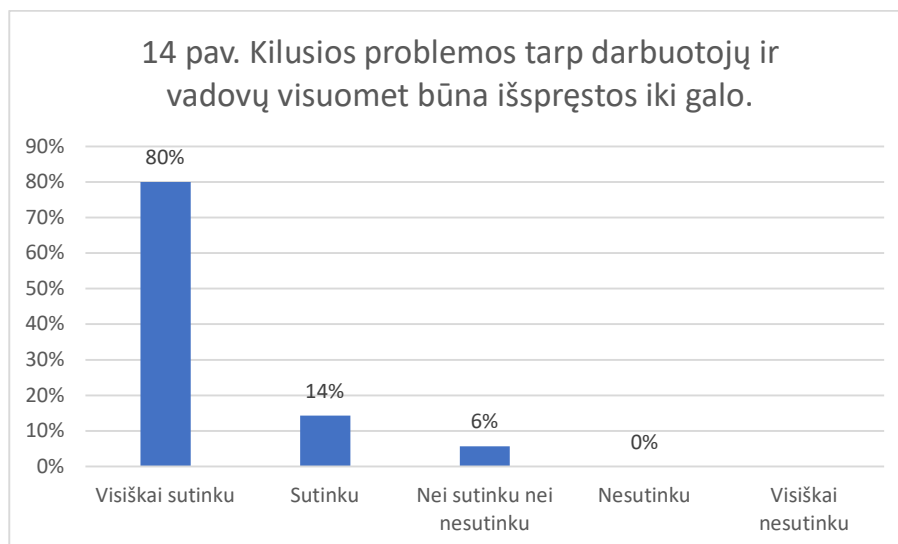
Tryliktajame klausime buvo siekiama sužinoti ar darbe nekyla tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų.



13 pav. Darbe nekyla tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų grupių.

Iš trylikto paveikslėlio pateiktų duomenų matome, kad daugiau darbuotojų 54 proc. sutinka su teiginiu, 37 proc. visiškai sutinka, o 9 proc. nei sutinka, nei nesutinka. Didesnė dalis respondentų tik sutinka su teiginiu, vadinasi darbe kartais kyla tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų.

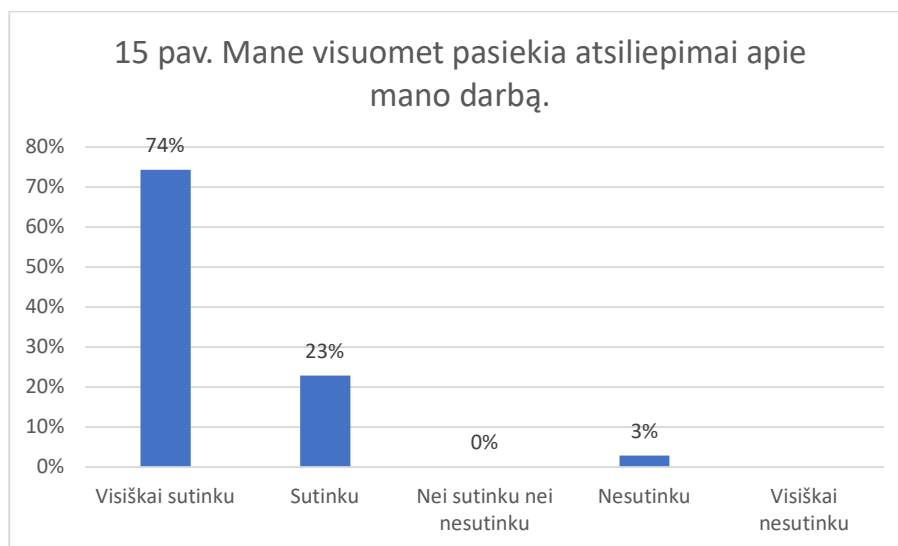
Keturioliktame klausime buvo siekiama išsiaiškinti ar kilusios problemos tarp darbuotojų ir vadovų visuomet būna išspręstos iki galo.



14 pav. Kilusios problemos tarp darbuotojų ir vadovų visuomet būna išspręstos iki galo.

80 proc. respondentų visiškai sutiko, 14 proc. sutiko, o 6 proc. nei sutiko, nei nesutiko su teiginiu, jog kilusios problemos tarp darbuotojų vadovų visuomet būna išspręstos iki galo. Prieinant prie išvados, galime teigti, jog visos problemos dažniausiai būna išspręstos iki galo.

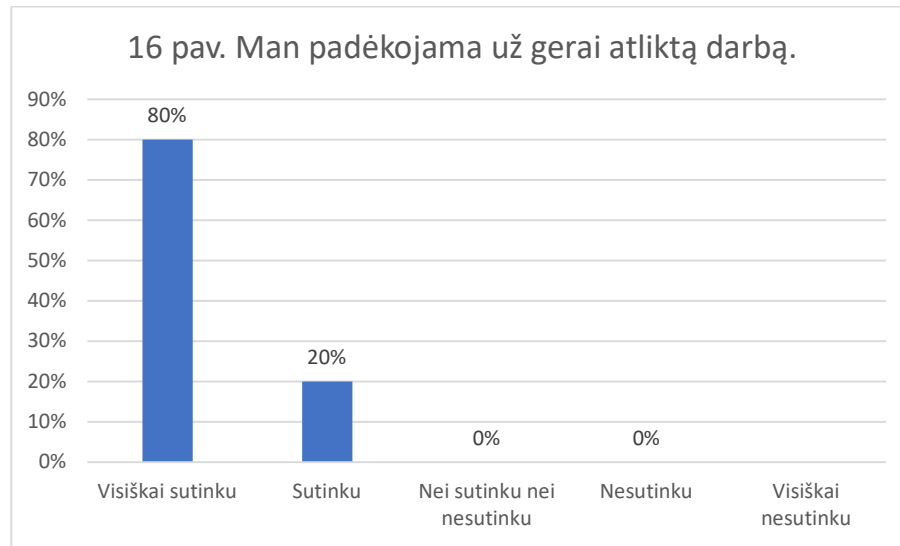
Penkioliktajame klausime buvo klausiama ar darbuotojus visada pasiekia atsiliepimai apie jų darbą.



15 pav. Mane visuomet pasiekia atsiliepimai apie mano darbą.

74 proc. įstaigos darbuotojų nurodė, jog visiškai sutinka su 23 proc. sutinka, o 3 proc. nesutinka su teiginiu. Vadinasi, galime teigti, jog ne visus darbuotojus pasiekia atsiliepimai apie jų darbą.

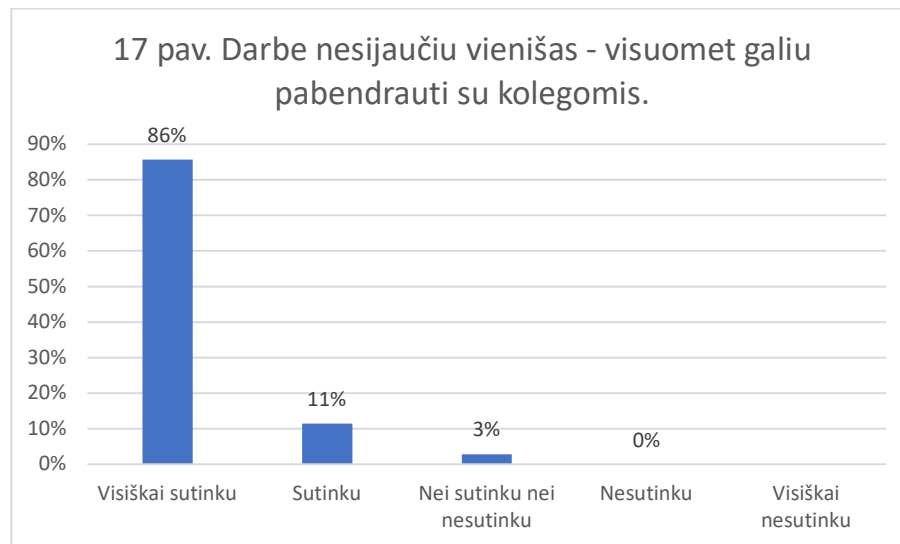
Šešiolyktame klausime buvo siekiama sužinoti ar darbuotojams yra padėkojama už gerai atliktą darbą.



16 pav. Man padėkojama už gerai atliktą darbą.

Analizuojant šešiolyktąjį klausimą, galime matyti, jog 80 proc. respondentų visiškai sutiko, o 20 proc. sutiko su teiginiu. Vadinasi darbuotojams yra padėkojama už gerai atliktą darbą.

Septyniolyktuoju anketos klausimu norima išsiaiškinti ar darbuotojai darbe nesijaučia vieniši, visuomet gali pabendrauti su kolegomis.

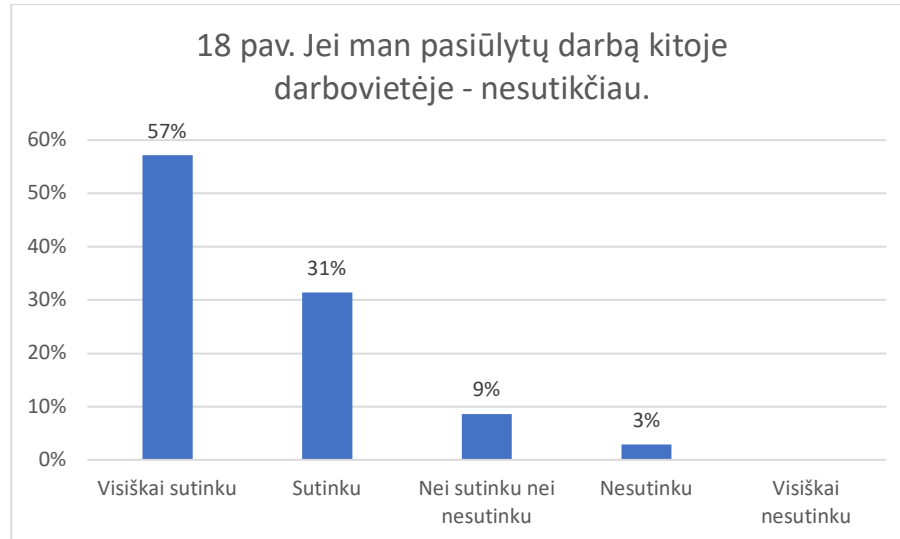


17 pav. Darbe nesijaučiu vienišas - visuomet galiu pabendrauti su kolegomis.

86 proc. įstaigos darbuotojų visiškai sutiko, 11 proc. sutiko, o 3 proc. nei sutiko, nei nesutiko su teiginiu. Didžioji dauguma tyrime dalyvavusių respondentų darbe nesijaučia

vieniši, tad galime daryti išvadą, jog darbe darbuotojai bendrauja ir bendradarbiauja su kolegomis.

Paskutiniame aštuonioliktame klausime buvo klausiama, jei darbuotojams pasiūlytų darbą kitoje darbovietėje ar jie sutiktų.



18 pav. Jei man pasiūlytų darbą kitoje darbovietėje - nesutikčiau.

Analizuojant tyrimo metu gautus duomenis matome, jog 57 proc. visiškai sutinka, 31 proc. sutinka, 9 proc. nei sutinka, nei nesutinka, 3 proc. nesutinka su teiginiu. Vadinasi galime daryti išvadą, jog darbuotojai gavę darbo pasiūlymą kitoje darbovietėje galimai sutiktų.

IŠVADOS

Remiantis atsakymais į klausimus Šiaulių lopšelyje-darželyje „Gintarėlis“ psichosocialinės rizikos veiksnių darbe yra mažai. Mikroklimatas yra geras, kuris vienaip ar kitaip veikia darbuotojų ir vadovų tarpusavio santykius, o šie turi didelę įtaką bendram visos įstaigos mikroklimatui. Dauguma darbuotojų supranta iš vadovų gaunamas aiškias ir suprantamas užduotis, sulaukia pagalbos ir paramos, su vadovais yra išsamiai aptariamoms užduotims, tikslai bei priemonės, kaip jų pasiekti, o darbuotojai gauna atsiliepimus apie atliktą darbą, už gerai atliktą darbą - padėkojama. Anot tyrimo rezultatų vadovai siekia, kad kilusios problemos tarp darbuotojų ir vadovų visuomet būtų išspręstos iki galo. Darbuotojų nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi. Dauguma tyrime dalyvavusių respondentų darbe nepatiria didelės įtampos, darbas vyksta dažniausiai be trikdžių, pertraukinėjimų ir laukimo laikotarpių, darbuotojai yra tinkamai apmokyti ir supažindinti su pareigybėmis, kaip reikėtų elgtis išskirtiniais atvejais, darbuotojai darbovietėje jaučiasi saugūs, nesijaučia vieniši. Tačiau

darbuotojai pasigenda daugiau laiko užduotims atlikti tinkamai ir saugiai. Taip pat, pasigendama geresnės psichologinės atmosferos darbe, mažiau tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų grupių. Vienas iš darbuotojų gavęs darbo pasiūlymą kitoje darbovietėje galimai sutiktų.